

**Промежуточная аналитическая записка о результатах опроса  
по определению востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий  
с учётом региональной специфики Челябинской области**

В период с 20 июня по 05 августа 2016 года Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации производилось анкетирование по определению востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий с учётом отраслевой и региональной специфики. Опрос проводился по 37 областям профессиональной деятельности. Участниками исследования стали 16956 респондентов - представители работодателей, объединений работодателей или близких по задачам структур (торгово-промышленных палат, ассоциаций, саморегулируемых организаций и др.), представители региональных органов исполнительной власти, объединений профсоюзов, образовательных, научных организаций и иных государственных учреждений всех федеральных округов и субъектов Российской Федерации. Наибольшую активность участия в опросе проявили представители крупных и малых предприятий Приволжского (26,94%), Центрального (25,47%), Южного (14,12%) и Сибирского (13,13%) федеральных округов, в совокупности доля участия в опросе представителей данных федеральных округов составила 80%.

В Челябинской области организационную, консультационную и аналитическую поддержку проведения опроса Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по определению востребованных на рынке труда профессий осуществляла автономная некоммерческая организация «Центр развития образования и сертификации персонала «Универсум» при поддержке Челябинского регионального агентства развития квалификаций. Региональная поддержка актуализации Справочника востребованных и перспективных профессий производится в соответствии с Соглашением о взаимодействии с базовой организацией Национального совета при Президенте Российской Федерации - автономной некоммерческой организацией «Национальное агентство развития квалификаций».

Среди 6 субъектов Уральского Федерального округа Челябинская область по степени активности участия в опросе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации заняла 1 место (31,32%). Всего в анкетировании приняли участие представители 238 организаций, ими было предложено 380 востребованных и перспективных профессий (за исключением повторов) по 27 областям профессиональной деятельности регионального рынка труда (приложение 1). Кроме того, респондентами были названы 126 профессий будущего.

Наибольшую заинтересованность в опросе проявили респонденты организаций-работодателей (48,68%), образовательных, научных и иных государственных учреждений (34,21%), региональных органов исполнительной власти (11,58%), некоммерческих организаций (2,63%) и региональных объединений работодателей или близких по задачам структур (0,53%), представители областных объединений профсоюзов (0%).

Наибольшую активность при анкетировании в Челябинской области проявили сотрудники крупных предприятий (от 250 человек)- 39,74%, малых предприятий (до 100 человек) – 31,58%, средних предприятий (до 250 человек) – 17,63% и микро предприятий (до 15 человек) – 11,05%.

Большое количество региональных участников опроса представители системы образования (38,79%), ракетно-космической промышленности (21,5%), сферы сервиса и оказания услуг населению (8,8 %). Среди представителей иных областей профессиональной деятельности следует отметить активность участников опроса, представляющих организации строительства (4,8%), транспорта (4,2%), машиностроения (2,4%) и металлургии (2,11%). Представленный факт обусловлен присутствием большого количества организаций/предприятий данных областей профессиональной деятельности на региональном рынке труда. Не приняли участие в опросе представители таких областей профессиональной деятельности, как авиастроение, атомная промышленность, рыбководство и рыболовство, судостроение, химическое и химико-технологические производство, физическая культура и спорт. Ранжирование степени активности участников опроса по областям профессиональной деятельности представлено в приложении 2.

Участники всех целевых групп респондентов считают, что существует отличие в представлениях о востребованности и перспективности профессии среди работодателей, студентов и населения, осуществляющего поиск работы, - такого мнения придерживаются 70,2% участников опроса в Челябинской области.

Участники регионального опроса считают, что на востребованность и перспективность профессии в наибольшей степени влияет спрос со стороны работодателей, количество вакансий (43,2%). Совершенно не значимыми для определения востребованности, перспективности профессии региональные участники опроса считают продолжительность существования профессии (6,32%) и конкурс в учреждениях среднего профессионального и высшего образования (5,53%). Расхождения в определении уровня значимости критериев востребованности и перспективности профессий среди целевых групп региональных респондентов отсутствуют.

По мнению представителей организаций Челябинской области для включения в Справочник востребованных и перспективных профессий профессия должна соответствовать высоким значениям по критериям «значение профессии для сектора экономики или региона» - 53,2%, «спрос со стороны работодателей» - 45,6% и «недостаток работников, представляющих данную профессию (дефицит рабочей силы)» - 42,7%. К наименее значимым критериям востребованности и перспективности респонденты отнесли «конкурс в учреждения среднего профессионального и высшего образования» - 32%, «популярность (престижность) профессии» - 27%, «уровень заработной платы» - 21,5%. Данного мнения придерживаются все целевые группы респондентов региона, оно совпадает с мнением респондентов по Российской Федерации.

Наиболее значимыми факторами, которые могут повысить востребованность и перспективность профессии региональные респонденты определили популяризацию профессии, повышение информированности населения о востребованности и перспективности профессии (64,1%) и увеличение размера заработной платы (62,9%) Третье место среди факторов, повышающих востребованность и перспективность профессии, участники опроса в Челябинской области отдали целевому приёму в образовательные организации, сопровождению работодателем студентов с момента поступления на обучение до трудоустройства (36,3%). При определении факторов, повышающих востребованность и перспективность профессии, мнение респондентов целевой группы «объединение работодателей или близких по задачам структур (СРО, ТПП и др.)» отличается от остальных групп респондентов. Так, представители названной целевой группы выделили только три фактора, которые реально могут повысить востребованность профессии: популяризация профессии, повышение информированности населения о востребованности и перспективности профессии (100%), активная и доступная для широких слоев населения профориентационная деятельность (100%) и расширение и совершенствование образовательных услуг по данной конкретной специальности (100%).

В ходе анкетирования изучалось мнение представителей организаций Челябинской области по определению факторов, влияющих на рынок труда и занятость населения. К экономическим факторам, в наибольшей степени влияющим на рынок труда и занятость населения, респонденты отнесли динамику объёмов производства (54,7%), в наименьшей степени, по мнению анкетированных, влияет глобальная кооперация и экстерриториальность (12%) и рост миграции (12%). Данное мнение совпадает с определением уровня влияния экономических факторов среди респондентов Российской Федерации.

*Такой политический фактор*, как изменение во внутренней политике Российской Федерации (например, появление территории опережающего развития - Крым, Дальний Восток) наиболее значимым оказался для представителей органов исполнительной власти (66,7%). Для представителей объединений работодателей и крупных предприятий в большей степени значимым фактором стало изменение международной ситуации, в том числе в отношении Российской Федерации (например, санкции) (75,5%). Следует заметить, что результаты определения факторов, в наибольшей степени влияющих на рынок труда и занятости населения региона, наглядно отражают специфику

деятельности и размер организаций, которые представляли участники опроса в Челябинской области.

*Среди профессиональных факторов* на первое место региональные участники поставили «недостаток квалифицированных рабочих кадров» (61,2%), значение данного фактора в Челябинской области выше, чем в целом по Российской Федерации (53,13%). На втором месте - работа органов государственной власти и профессиональных объединений по развитию системы профессионального образования (43,8%). Однако создание обучающих центров, государственная поддержка их оснащения соответствующим оборудованием и подготовка преподавателей (21%) среди профессиональных факторов занимает у респондентов Челябинской области так же, как и у респондентов Российской Федерации, последнее место по значимости. Данного мнения придерживаются все целевые группы респондентов региона.

*Значимыми институциональными факторами* региональными респондентами признаны - разработка нормативной документации, регламентирующей деятельность по профессии (40,8%) и государственное регулирование рынка труда (39,9%). Данные значения могут являться основой для определения положительной оценки и социальной значимости деятельности организаций и структурных подразделений организаций, отвечающих за охрану и безопасность труда, регламентацию и регулирование процессов в сфере трудовых отношений, занятости населения. Стоит отметить, что такому институциональному фактору, как «высокие административные барьеры» (11,0%), все целевые группы участников опроса в Челябинской области дали последнее по значимости место в данном перечне факторов, влияющих на рынок труда и занятость населения.

*Среди технико-технологических факторов*, влияющих на рынок труда и занятость населения, лидером в Челябинской области является «автоматизация производственных процессов и процессов управления» (37,6%). Стоит заметить, что респонденты Российской Федерации лидирующую позицию отдали фактору «внедрение информационно-коммуникационных технологий», данный фактор в региональном опросе оказался на втором месте (36,7%), следующим фактором респонденты выделили «модернизацию технологической базы промышленности» (34,9%). Во внедрении информационно-коммуникационных технологий в большей степени в Челябинской области заинтересованы представители малых и средних предприятий, крупные предприятия и организации «за» автоматизацию. Различные мнения представителей работодателей и системы образования проявлены в отношении фактора «внедрение достижений науки и техники в производство», работодатели не заинтересованы в данной технико-технологической позиции (13,5%), несмотря на достаточно высокий интерес образовательных организаций (41,4%) к этому фактору.

Большую активность проявили региональные респонденты при определении *социальных факторов*, влияющих на рынок труда и занятость населения. Такой фактор, как рост ответственности работников за результаты своей работы (62%) является наиболее значимым среди социальных факторов для всех целевых групп участников опроса. Следует заметить, не смотря на то, что охрана жизни и здоровья работников всегда занимает значимое место в системе трудовых отношений, среди опрошенных «экологичность образа жизни и производственных процессов» имеет наименьшую степень влияния на рынок труда и занятость населения (8,3%) из всех социальных факторов. Данное мнение совпадает с определением уровня влияния социальных факторов среди респондентов Российской Федерации.

Представленные результаты состоявшегося опроса в Челябинской области в дальнейшем будут использованы в следующих видах работ:

- для проведения специализированных интервью по обсуждению результатов опроса с региональными экспертами;

- для подготовки региональной аналитической справки по результатам опроса и интервью с представлением выводов о востребованности (реальной и потенциальной) и перспективности профессий в регионе (для каждой из целевых групп респондентов), представлением факторов, влияющих на отнесение профессий к востребованным и перспективным в регионе (для каждой из целевых групп респондентов), представлением оценки перспектив развития областей и видов

профессиональной деятельности на региональном рынке труда и занятости населения и основными направлениями деятельности для повышения степени востребованности отдельных профессий в регионе;

- для подготовки рекомендаций по формированию уточненного перечня и характеристик профессий, востребованных и перспективных на рынке труда региона;

- для проведения профессионального обсуждения аналитической справки и анализа результатов проведенного исследования.

**Перечень востребованных и перспективных предложенных респондентами Челябинской области профессий по областям профессиональной деятельности (за исключением повторов)**

1. Автомобилестроение	1. Инженер - конструктор в автомобилестроении
	2. Инженер-логист в автомобилестроении
	3. Инженер-химик в автомобилестроении
	4. Мехатроник в автомобилестроении
2. Административно-управленческая и офисная деятельность	5. Специалист по подбору персонала (рекрутер)
	6. Эксперт в сфере закупок
3. Добыча, переработка угля, руд и других полезных ископаемых	7. Машинист (помощник) буровой установки
	8. Машинист электровоза шахтного
	9. Проходчик
	10. Электрослесарь по обслуживанию и ремонту горного оборудования
4. Жилищно-коммунальное хозяйство	11. Оператор котельной
	12. Работник по гидро- и теплоизоляции сетей водо- и теплоснабжения
5. Здравоохранение	13. Акушер
	14. Медицинская сестра
	15. Специалист по педиатрии
6. Информационные и коммуникационные технологии	16. Программист
	17. Специалист по автоматизации информационно-аналитической деятельности
	18. Специалист по веб-дизайну (разработчик Web и мультимедийных приложений)
7. Легкая и текстильная промышленность	19. Рабочий по настройке и ремонту оборудования легкой промышленности
	20. Сборщик обуви
	21. Швея
8. Лесное хозяйство, охота	22. Инженер лесного и лесопаркового хозяйства
	23. Мастер леса
9. Metallургическое производство	24. Аппаратчик-гидрометаллург производства тяжелых цветных металлов
	25. Инженер-металлург
	26. Кузнец-штамповщик
	27. Машинист коксовых машин
	28. Плакировщик полимерных материалов на металл
	29. Специалист по пирометаллургическому производству тяжелых цветных металлов
	30. Чистильщик в металлургии
	31. Специалист в области производства бетонов с наноструктурирующими компонентами
32. Специалист по проектированию микро- и наноразмерных электромеханических систем	
11. Образование	33. Педагог
	34. Педагог дополнительного образования детей и взрослых
	35. Педагог дошкольного образования
	36. Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования
	37. Педагог-дефектолог (учитель-логопед, сурдопедагог, олигофренопедагог, тифлопедагог)
	38. Педагог-психолог (психолог в сфере образования)
12. Производство машин и оборудования	39. Мехатроник
	40. Оператор сложных станков и производственных линий
	41. Специалист по автоматизации и механизации технологических процессов механосборочного производства (техник по автоматизированию)
	42. Специалист по контроллингу машиностроительных организаций
	43. Специалист по контролю качества механосборочного производства
	44. Специалист по наладке и контролю запуска продукции
	45. Специалист по проектированию технологических комплексов механосборочных производств
	46. Специалист по технологиям материалобработывающего производства
	47. Техник по композитным материалам

13. Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	48. Инженер-радиоэлектронщик
	49. Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов
	50. Настройщик приборов электронной техники
	51. Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов
14. Ракетно-космическая промышленность	52. Заливщик компаундами
	53. Инженер по автоматизированным системам управления производством в ракетно-космической промышленности
	54. Инженер по метрологии в ракетно-космической промышленности
	55. Инженер-конструктор по ракетостроению
	56. Инженер-конструктор электронных средств в ракетно-космической промышленности
	57. Инженер-радиотехник
	58. Инженер-технолог по изготовлению космических аппаратов и систем
	59. Инженер-технолог по сборке и монтажу приборов и кабелей в ракетно-космической промышленности
	60. Инженер-химик в ракетно-космической промышленности
	61. Инженер-электроник в ракетно-космической промышленности
	62. Испытатель кабелей и специальной аппаратуры
	63. Испытатель специзделий в ракетно-космической промышленности
	64. Контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
	65. Специалист по надежности ракетно-космической техники
	15. Сварка
67. Сварщик газовой сварки	
68. Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом	
69. Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	
70. Сварщик дуговой сварки плавящимся электродом	
71. Сварщик-оператор дуговой сварки плавящимся электродом	
72. Специалист по неразрушающему контролю (дефектоскопист)	
73. Специалист сварочного производств	
16. Связь, средства массовой информации, издательство и полиграфия	74. Оператор связи
	75. Специалист почтовой связи
17. Сельское хозяйство	76. Ветеринарный фельдшер
	77. Животновод
	78. Механик в области механизации сельского хозяйства
	79. Овощевод
	80. Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования
	81. Техник-механик в сельском хозяйстве
	82. Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
18. Сервис, оказание услуг населению	83. Администратор/портье гостиницы
	84. Кондитер
	85. Парикмахер
	86. Повар
	87. Специалист по предоставлению маникюрных и педикюрных услуг
19. Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	88. Инженер по охране окружающей среды (эколог)
	89. Контролер малярных работ
	90. Контролер станочных и слесарных работ
	91. Лаборант химического анализа
	92. Машинист крана (крановщик)
	93. Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики (специалист в области контрольно-измерительных приборов и автоматов)
	94. Наладчик станков и манипуляторов с программным обеспечением
	95. Оператор станков с программным управлением
	96. Слесарь-ремонтник промышленного оборудования
	97. Специалист по компьютерному программированию станков с числовым программным управлением
	98. Токарь (токарь-универсал)
	99. Фрезеровщик (фрезеровщик-универсал)
	100. Штамповщик
	101. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
20. Социальное обслуживание	102. Социальный работник

	103.Специалист по организации назначения и выплаты пенсий
	104.Специалист по организации назначения и осуществления страховых выплат в связи с несчастными случаями на производстве
	105.Специалист по социальной работе
21. Строительство	106.Гидротехник в строительстве
	107.Каменщик
	108.Маляр строительный (мастер декоративных работ)
	109.Монтажник бетонных и металлических конструкций
	110.Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций
	111.Плиточник (плиточник-облицовщик)
	112.Рабочий по монтажу и наладке приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования управления (монтажник, наладчик)
	113.Слесарь строительный
	114.Штукатур
22. Транспорт	115.Автомеханик
	116.Машинист электровоза
	117.Оператор по обработке поездной информации и перевозочных документов (включая старшего)
	118.Слесарь по ремонту подвижного состава
	119.Техник по технической эксплуатации летательных аппаратов и двигателей
	120.Техник по технической эксплуатации электрифицированных и пилотажно-навигационных комплексов
	121.Техник по техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта
23. Финансы и экономика	122.Аудитор
	123.Бухгалтер
	124.Внутренний аудитор
	125.Инженер-экономист
	126.Специалист в оценочной деятельности
	127.Специалист по банковскому делу
	128.Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)
	129.Специалист по работе с просроченной задолженностью
	130.Специалист по экономической безопасности
	131.Экономист по договорной и претензионной работе
24. Электроэнергетика	132.Главный гидрогеолог (в промышленности)
	133.Инженер по автоматизированным системам управления производством
	134.Инженер по организации ремонта турбинного и гидромеханического оборудования
	135.Инженер-электрик
	136.Машинист газотурбинных установок
	137.Машинист энергоблока
	138.Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
25. Юриспруденция	139.Судебный пристав
	140.Юрист

## Ранжирование степени активности региональных участников опроса по областям профессиональной деятельности

№ п\п	Область профессиональной деятельности	% участия
1.	Автомобилестроение	0,3%
2.	Административно-управленческая и офисная деятельность	0,6%
3.	Добыча, переработка угля, руд и других полезных ископаемых	1,8%
4.	Жилищно-коммунальное хозяйство	1,5%
5.	Здравоохранение	0,6%
6.	Информационные и коммуникационные технологии	0,6%
7.	Культура и искусство	0,3%
8.	Легкая и текстильная промышленность	0,9%
9.	Лесное хозяйство, охота	0,3%
10.	Металлургическое производство	2,4%
11.	Обеспечение безопасности	0,6%
12.	Образование	38,7%
13.	Пищевая промышленность	0,9%
14.	Производство машин и оборудования	2,4%
15.	Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	0,6%
16.	Ракетно-космическая промышленность	21,5%
17.	Сварка	0,6%
18.	Связь, средства массовой информации, издательство и полиграфия	0,6%
19.	Сельское хозяйство	1,8%
20.	Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и пр.)	8,8%
21.	Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	0,3%
22.	Социальное обслуживание	1,5%
23.	Строительство	4,8%
24.	Транспорт	4,2%
25.	Финансы и экономика	2,1%
26.	Электроэнергетика	0,6%
27.	Юриспруденция	0,6%